

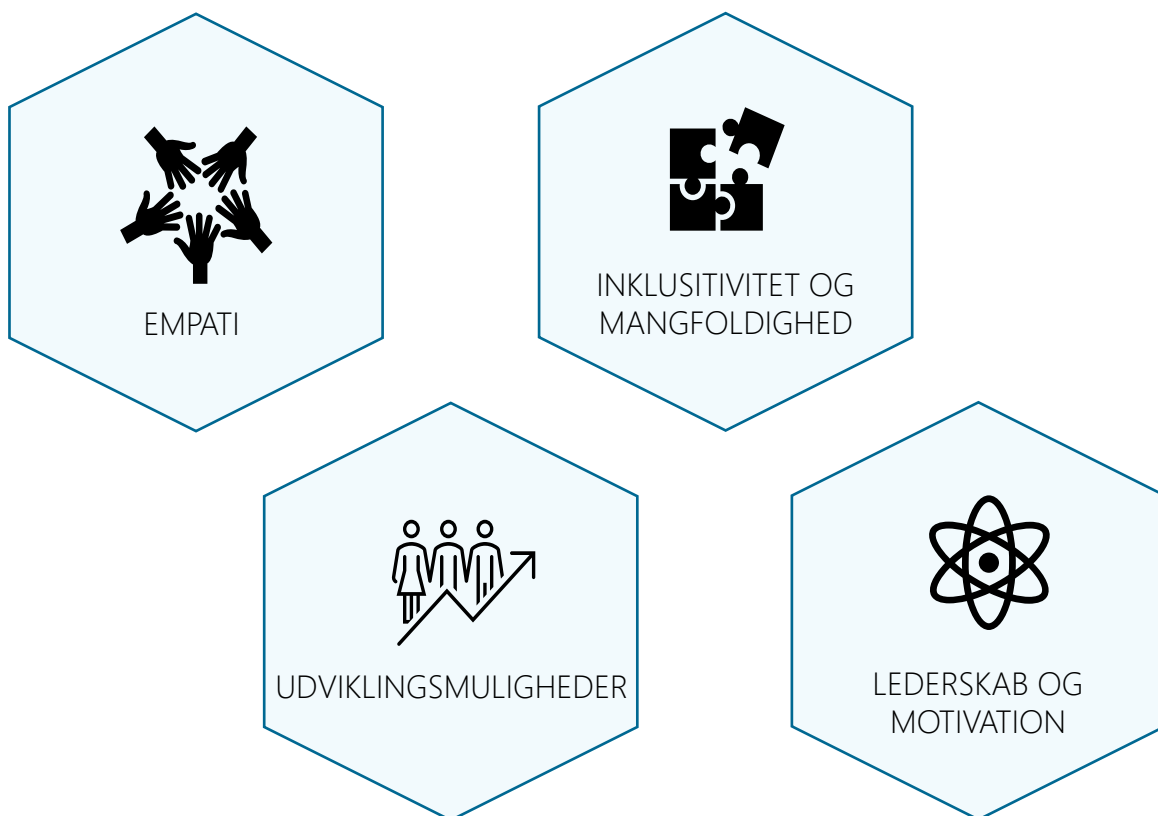
Fremtidens leder 2023



Introduktion

Hvad er de vigtigste karakteristika for fremtidens ledere? Og hvad er de vigtigste faktorer ved valg af arbejdsplads?

De spørgsmål rettede vi til de unge talenter i netværket 360 Finance. Formålet var at finde svar på, hvad der driver fremtidens ledertalenter, og hvordan virksomheder kan appellere til dem.



I første del af undersøgelsen spurgte vi ind til selve lederen, herunder hvilke karakteristika de unge mener, at denne bør have. Anden del af undersøgelsen lagde vægt på, hvilke faktorer der er vigtigst ved valg af arbejdsplads.

Resultatet af undersøgelsen viste, at det i høj grad er empati, tillid, udviklingsmuligheder, lederskab og motivation, der er blandt de vigtigste faktorer for fremtidens ledere og arbejdsplads.

Fremtidens leder

Ifølge 360 Finance Netværket er nedenstående seks kriterier* egenskaber, som de finder essentielle hos fremtidens leder.



- Empatisk ledelse
- Strategisk tænkning
- Integritet & etik
- Lederskab & motivation
- Beslutningstagning
- Stakeholder Management

*Alle opstillede kriterier er ikke nævnt i denne rapport.

Lederskab og motivation samt empatisk ledelse bliver især fremhævet som vigtige karakteristika hos fremtidens leder. Et medlem af netværket udtaler:

"Overblik, engagement og empati. For mig er motivation og engagement fra en leder alfa og omega. Hvis ikke din leder brænder for det, l laver, så har jeg svært ved at forestille mig, hvordan du og dine kollegaer skulle gøre det. Overblik, stakeholder management samt strategisk tænkning er karakteristika, der sikrer, at du som medarbejder kan få ro til at løse opgaven i høj kvalitet."

Fremtidens leder

Vi bad netværket om at uddybe de karakteristika, de finder vigtigst hos fremtidens leder. Følgende tre temaer gik igen hos størstedelen: tillid, holistisk mindset og beslutningstagning. Vi har samlet nogle udtalelser nedenfor.



Tillid

- *"Det er vigtigt, at en leder er tillidsvækkende og tør give sine medarbejdere frihed under ansvar."*
- *"Helikopterperspektiv, ikke behov for micro management, men derimod at stole på de rigtige folk."*
- *"Det er vigtigt med tillid og åbenhed, og at den enkelte medarbejder får lov til at have ansvar for processer og mulighed for at træffe nødvendige beslutninger."*



Holistisk mindset – inklusivitet og mangfoldighed

- *"Fokus på diversitet, herunder få kompetencer i spil fra dem, som ikke ligner en selv."*
- *"En klog leder er i min verden altid omgivet af folk, der er dygtigere end vedkommende selv indenfor specifikke områder."*
- *"I dagens globale og multikulturelle arbejdsmiljøer kan ledere, der værdsætter inklusivitet og mangfoldighed, skabe en mere positiv og produktiv arbejdskultur. De kan hjælpe med at sikre, at alle medarbejdere føler sig hørt og værdsat, og kan drage fordel af en bredere vifte af perspektiver og erfaringer."*

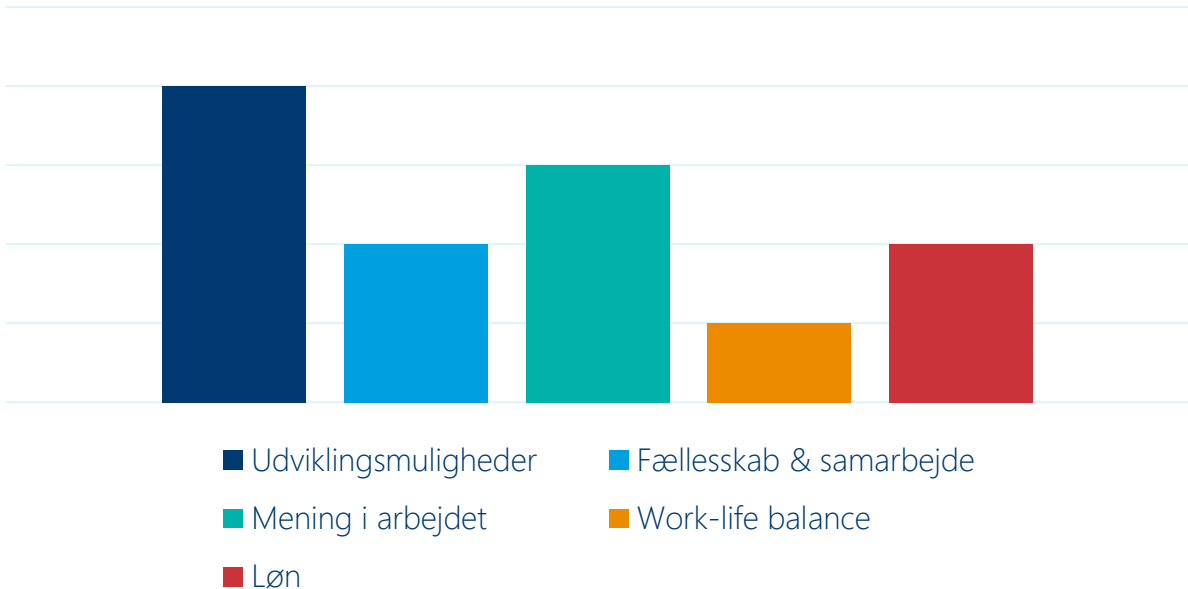


Beslutningstagning, rammesætning og visionær tænkning

- *"Visionær tænkning: Ledere, der har en stærk vision og kan inspirere og motivere andre til at arbejde hen imod et fælles mål, mener jeg er vigtige. De skal kunne artikulere en klar vision for virksomhedens fremtid og skal kunne opbygge en strategi og handlingsplan for, hvordan vi kommer derhen."*
- *"Beslutningstagning er en vigtig kompetence, da det for mig er centralt, at en leder tør at gå forrest, tage beslutninger og stå ved dem og derigennem vise vejen. Dette er for mig stærkt lederskab, og det indgyder respekt."*

Fremtidens arbejdsplads

Da vi spurgte netværket, hvilke faktorer de vægter højest ved valg af arbejdsplads, fandt vi i undersøgelsen et gennemgående svar i kravet om udviklingsmuligheder, mening i arbejdet og løn.



Et medlem af netværket udtaler:

"Arbejdet skal være spændende størstedelen af tiden, ellers mister jeg hurtigt interessen. Der må naturligvis godt være opgaver, der er knap så spændende, men dette skal ikke udgøre en for stor del. Løn er en vigtig faktor, omend ikke den afgørende. Det betyder ikke, at jeg ville vælge den virksomhed, der giver den højeste løn, men at den samlede lønpakke fundamentalt skal matche jobbet, og der skal være fairness i forhold til andres løn."

Fremtidens arbejdsplads

Udviklingsmuligheder, fællesskab og fleksibilitet er temaer, der går igen i netværket som vigtige faktorer i forhold til fremtidens arbejdsplads. Nedenfor er der samlet udtalelser fra netværket om disse tre temaer.



Udviklingsmuligheder

- *"Udviklingsmuligheder og ansvar er alfa og omega. Det skal også være sjovt at gå på arbejde, så kultur kommer direkte i kølvandet. Struktur dernæst – et fladt hierarki og en agil struktur."*
- *"Muligheden for professionel og personlig udvikling er vigtig. Det betyder meget for mig at holde en stejl læringskurve, så mine evner og min karriere udvikler sig over tid."*



Kultur, fællesskab og kollegaer

- *"Positive arbejdsmiljøer kan hjælpe medarbejderne med at føle sig værdsatte, støttede og engagerede i deres arbejde."*
- *"Sociale aspekter – gode kollegaer, attraktiv branding – et sted, man er stolt af at sige, man arbejder."*
- *"Det er essentielt for mig, at jeg føler mig tryk ved at komme på arbejde og rent faktisk ser frem til det hver dag, og her spiller kollegaerne og sammenholdet en vigtig rolle."*



Fleksibilitet – work-life balance

- *"Et trygt og ærligt miljø med plads til fleksibilitet, så familie og interesser kan plejes. Dette bunder meget i tillid til hinanden. Derudover er respekt over for hinanden og hinandens forskelligheder også meget vigtigt."*

