

WARUM EIN BERATUNGSFOKUS AUF FUNKTIONALE ROLLEN ERFOLGREICH IST

Die wichtigsten Vorteile zusammengefasst:

- 1. Tiefgreifendes Verständnis:** Ein Fokus der Beratung auf funktionale Rollen wie z.B. CHRO, CIO oder CDO ermöglicht ein umfassendes Rollenverständnis und wir erreichen so eine deutlich höhere Treffsicherheit bei der Kandidatenauswahl.
- 2. Effizienz und Produktivität:** Durch Zugang zu großen und etablierten Netzwerken sowie ausgezeichnete fachliche Kenntnisse können wir schneller und zielgerichteter vorgehen. Dies steigert die Produktivität und generiert Effizienz durch Spezialisierung.
- 3. Erfahrungen durch Best Practices:** Unser funktionaler Ansatz bietet eine Plattform für den Austausch von Best Practices, Unternehmens- und Branchenübergreifenden Insights.

Unsere Beraterteams sind maßgeschneidert, um den spezifischen Anforderungen unserer Klienten gerecht zu werden. Dabei setzen wir auf eine Verbindung von branchenspezifischem Know-how und funktionaler Expertise oder auf die Zusammenarbeit verschiedener funktionaler Berater:innen.



Erfahren Sie mehr über unsere funktionalen Berater:innen

Ramona Kraft

Die traditionelle ‚hire to retire‘-Herangehensweise wurde von der moderneren ‚inspire to aspire‘-Herangehensweise abgelöst.

Diese Transformation begleitet Ramona Kraft, besetzt dabei HR-Führungspositionen mit Fokus auf Personal- und Organisationsentwicklung, Reward, Talentakquise, Employer Branding und Arbeitsrecht. Sie versteht die Bedeutung der Auswahl von Kandidat:innen, die nahtlos in die Kultur einer Organisation integriert werden können. Ihr umfangreiches HR-Netzwerk und eine Fülle von Erfahrungen im Rekrutieren von CHROs und Top-HR-Talenten in verschiedenen Branchen bilden die Basis ihrer erfolgreichen Beratung und Fokussierung auf funktionale Rollen.

 Ramona.Kraft@odgersberndtson.com

 +49 162 742 6793



Dr. Oliver Frille

Die CO₂ Emissionen lassen keinen Stein auf dem anderen in Gesellschaft und Industrie, die sich verschärfende Geo-Politik verändert den Handlungsrahmen für Unternehmen und Lieferketten bleiben anfällig. In diesem Spannungsfeld verändern sich Procurement und Supply Chain Management signifikant – neue Kompetenzen, zusätzliche Aufgaben und neue Organisationen stehen auf der Tagesordnung. Beratung, die auf eigener Praxiserfahrung aufbaut, ist in diesem Kontext von besonderem Wert.

Im Falle von Dr. Oliver Frille fußt seine kompetente Beratung sogar auf 25 Jahren Industrie Erfahrung. So verfügt Dr. Oliver Frille über belastbare, funktionale Expertise in Procurement, Supply Chain Management, Supplier Quality und Operations. Den Kontext dieser Erfahrung bilden DAX30, Familien- und Startup-Unternehmen. Unternehmens- und Strategieentwicklung sowie umfangreiche Leadership Erfahrungen runden das Kompetenzprofil ab. Diese Erfahrungswerte bringt er nun bei der Besetzung von CPOs und CSCOs ein.

 Oliver.Frille@odgersberndtson.com

 +49 151 610 28073



Angela Blau

Die Schlüsselthemen Cloud-Computing, Data Analytics und Cyber Security bilden die tragenden Säulen der digitalen Transformation in Unternehmen aller Branchen. Für eine erfolgreiche Umsetzung des digitalen Wandels sind Führungskräfte gefragt, die sowohl über technologische Tiefe als auch über strategische Weitsicht verfügen.

Angela Blau hat aus diesem Grund ein erstklassiges Netzwerk im Softwaresektor aufgebaut, um Unternehmen durch die gezielte Besetzung von anspruchsvollen Führungspositionen, wie z. B. S/4 HANA Program Director, Chief Data Officer oder Head of Cyber Security, nachhaltig zu stärken.

 Angela.Blau@odgersberndtson.com

 +49 173 454 0057



Katja Hartert

Ob Modernisierung gewachsener IT-Strukturen, digitale Transformation oder die Entwicklung und Integration neuer Geschäftsmodelle – die richtige Besetzung einer Technologiefunktion (CIO, CTO, CD(I)O, CISO, etc.) ist ein fundamentales Erfolgskriterium im heutigen Wettbewerb.

Deshalb konzentriert sich Katja Hartert seit über 20 Jahren ausschließlich auf diesen Funktionsbereich und betreut gleichermaßen Großunternehmen und Mittelstand über alle Branchen. Sie besitzt nicht nur langjährig etablierte Netzwerke im In- und Ausland, sondern auch inhaltliche Expertise besonders in aktuell gefragten Feldern wie Artificial Intelligenz, Cyber Security, Cloud Transformation u.v.m.

 Katja.Hartert@odgersberndtson.com

 +49 151 140 04911



Pascal Philipp Buck

Pascal Philipp Buck kennt die Herausforderungen, vor denen Private Equity Fonds Pre- & Post-Deal stehen. Aus diesem Grunde berät er seine PE-Klienten während des gesamten Deal Cycles und stellt ihnen sein breites und belastbares Netzwerk an Senior Executives mit relevantem Branchen-Know-how zur Verfügung. Er besetzt Post-Deal C-Level- (CEO & CFO), C-1- und Advisory Board-Positionen auf der einen Portfolio-Seite und Operating Partner- und Senior Investment Professional-Positionen auf der anderen Fond-Seite. Darüber hinaus unterstützt er seine Klienten Pre-Deal in Deal Sourcing- & Due Diligence-Fragen.

 Pascal.Buck@odgersberndtson.com

 +49 176 207 16464

